

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 60/61 ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ Д.О.МИРОНОВА»

ОБСУЖДЕНА
Педагогическим советом
МБОУ «Школа № 60/61»
Протокол от 28.03.2024 г. № 6

УТВЕРЖДАЮ
И.о.директора МБОУ «Школа № 60/61»
О.В. Антипова
Приказ от 28.03.2024 г. № 132

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 60/61 ИМЕНИ
ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д.О.МИРОНОВА»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1. Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 60/61 имени Героя Российской Федерации Д.О. Миронова» (в соответствии с рисковым профилем)
2. Цель и задачи программы	<p>Цель: Уменьшение кадрового дефицита. Обеспечение школы профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях. 2. Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий. 3. Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4. Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.
3. Целевые показатели программы	<p>Количество вакантных ставок 0%</p> <p>Доля педагогов первой и высшей квалификационной категории 75%</p> <p>Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления 100%</p> <p>Доля молодых специалистов 10%</p>
4. Сроки реализации программы	<p>Первый этап (май 2024 года) - подготовительный: проведение аналитической и диагностической работы.</p> <p>Второй этап (июнь 2024 - ноябрь 2024 года) - основной: реализация программы; промежуточный контроль и корректировка.</p> <p>Третий этап (декабрь 2024 года) - аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.</p>
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в Дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Уменьшение дефицита педагогических кадров до 0%</p> <p>Увеличение доли молодых педагогов в коллективе до 10%</p> <p>Увеличение педагогов первой и высшей квалификационной категории до 75%</p>
7. Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, руководители школьных методических кафедр
8. Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 60/61 имени Героя Российской Федерации Д.О.Миронова» (в соответствии с рисковым профилем)

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов. Выявление потребности в педагогических кадрах	Май 2024	Количество вакантных ставок • учитель начальных классов-2 (2%)	Директор, заместитель директора по УВР
Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий	Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах	Май 2024	Количество информационных ресурсов, на которых размещена информация о вакансиях • Rabota.ru • hh.ru	Директор, заместитель директора по УВР
Рассмотреть возможность организации курсовой подготовки педагогов	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До октября 2024	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления 100%	Директор, заместитель директора по УВР
Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию	Анализ и выявление педагогического состава с указанием категории соответствия с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию.	До октября 2024	Доля аттестованных на категорию педагогов 75%	Директор, заместитель директора по УВР